

Утверждено

приказом главного врача БУЗ УР «РКТБ МЗ УР»

13.06.2017 № 70

ПОЛОЖЕНИЕ

об уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Для целей настоящего Положения используются понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника медицинского учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации;

- под **личной заинтересованностью** работника медицинского учреждения, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника медицинского учреждения, членов его семьи, а также для граждан или организаций, с которыми работник медицинского учреждения связан финансовыми или иными обязательствами. Личная заинтересованность работника может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, не указанные в настоящем Положении.

Порядок уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Работники медицинского учреждения обязаны уведомить руководителя бюджетного учреждения здравоохранения Удмурдской Республики «Республиканская клиническая туберкулезная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее по тексту – медицинское учреждение) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к

конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно.

2. При невозможности сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в срок, указанный в пункте 1 настоящего Порядка, по причине, не зависящей от работника, уведомление представляется не позднее одного рабочего дня после ее устранения.

Работник медицинского учреждения направляет уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), на имя руководителя в кадровую службу медицинского учреждения, а также уведомляет в устной форме непосредственного руководителя структурного подразделения по подчиненности.

3. В уведомлении указываются следующие сведения:

3.1. Фамилия, имя, отчество работника, заполняющего уведомление, его должность;

3.2. описание ситуации, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей;

3.3. квалифицирующие признаки личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником трудовых обязанностей (возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями);

3.4. описание трудовых обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;

3.5. по возможности предлагаемые меры, которые могли бы предотвратить возможность возникновения конфликта интересов или урегулировать возникший конфликт интересов;

3.6. дата заполнения уведомления;

3.7. подпись лица, заполнившего уведомление.

4. Уведомление составляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. Уведомление работника регистрируется лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в медицинском учреждении, в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности работника при исполнении трудовых обязанностей,

которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - журнал), по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. Журнал хранится в шкафах (сейфах), обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается руководителю медицинского учреждения.

Руководитель медицинского учреждения рассматривает уведомление в течение двух рабочих дней.

7. Ответственное лицо медицинского учреждения, осуществляющее регистрацию уведомления, обязано соблюдать конфиденциальность информации, которая содержится в уведомлении. Лицо, виновное в разглашении конфиденциальной информации, несет дисциплинарную, иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. По итогам рассмотрения уведомления руководитель медицинского учреждения, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, дает поручение о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Приложение 1
к Положению об уведомлении работодателя о возникновении
личной заинтересованности при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности работника при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Я, (ФИО, занимаемая должность)

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная
заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Дополнительные сведения:

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Уведомление зарегистрировано

20__ г. рег. N

(подпись, ФИО, должность лица, зарегистрировавшего уведомление)

Приложение № 2
к Положению об уведомлении работодателя о возникновении
личной заинтересованности при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Дата регистрации	Регистрационный номер	ФИО лица, направившего уведомление	Должность лица, направившего уведомление	ФИО, подпись регистратора

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ ТУБЕРКУЛЕЗНАЯ
БОЛЬНИЦА МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»



«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ
ТАЗАЛЫКЕЗ УТЁНЯ
МИНИСТЕРСТВОЛЭН
ТУБЕРКУЛЕЗЬЯ КЛИНИКАЕ
ЭЛЬКУН ЭМЬЮРТЭЗ»
ТАЗАЛЫКЕЗ УТЁНЯ КУН
УЖЬЮРТ

ПРИКАЗ

№ 70

«13» 06 2017 г.

Об утверждении Положения об уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Во исполнение указания Министерства здравоохранения Удмуртской Республики от 06 июня 2017 г. № 06225/03/01-27 о принятии локального нормативного акта БУЗ УР «РКТБ МЗ УР», определяющего порядок сообщения работниками подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководствуясь п. 7.2 Устава БУЗ УР «РКТБ МЗ УР»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в БУЗ УР «РКТБ МЗ УР» Положение об уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Назначить ответственной за регистрацию уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Маурину И.Г., начальника отдела кадров, делопроизводства и правовой работы БУЗ УР «РКТБ МЗ УР».
3. Секретарю Беспаловой О. Л., ознакомить с настоящим приказом и положением об уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, всех руководителей структурных подразделений БУЗ УР «РКТБ МЗ УР», под личную роспись.
4. Руководителям структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом и положением об уведомлении работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работников структурных подразделений по подчиненности, под личную роспись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой, дополнительно за начальником отдела кадров, делопроизводства и правовой работы БУЗ УР «РКТБ МЗ УР» Мауриной И.Г.

Главный врач

Е.А. Тюлькина